



EU-hankkeen koulutusohjelma monimuotoisuus- ja tasa-arvo-suunnittelun konsulttikoulutus käynnistyy

Kuuluuko työpaikkasi henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu työtehtäviisi tai luottamustehtäviisi? Oletko kiinnostunut kouluttautumaan työyhteisön sisäiseksi monimuotoisuus- ja tasa-arvoasiantuntijaksi? EU-hanke ”Työpaikkojen monimuotoisuus- & tasa-arvosuunnittelu ja konsultointi” (Gender Equality & Diversity Planning at Workplaces GED-PLAN) tarjoaa pilottikoulutuksena maksutonta monimuotoisuus- ja tasa-arvokonsulttikoulutusta työpaikkojen sisäisille asiantuntijoille.

Kansainvälisen yhteistyöhankkeen toteuttaa Suomessa Työterveyslaitos yhteistyökumppaninaan WoM Oy. Koulutusohjelman vastuulliset vetäjät Suomessa ovat Kaisa Kauppinen (Työterveyslaitos) ja Sinikka Mustakallio (WoM Oy). Verkko-opetuksen kouluttajana toimii Inkeri Tanhua. GED-PLAN projekti on osa EU:n Elinikäisen oppimisen toimintaohjelmaa.

Koulutusohjelma käynnistyy tammikuussa 2011 ja kestää kolme kuukautta. Koulutus koostuu verkko-oppimisympäristössä tehtävistä harjoituksista, sekä kahdesta lähipäivästä ja päätöskerrasta, jolloin järjestetään myös loppukoe. Koulutusohjelma on 3 ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System) opintopisteen laajuinen ja vaatii noin 80 tuntia opiskelua. Koulutusohjelman hyväksytystä suorittamisesta saa todistuksen.

Lähiopetus järjestetään Helsingissä Hotel Arthurissa (Vuorikatu 19, esteetön tavallisella pyörätuolilla) seuraavasti:

- 12.1.2011 klo 09-16 Ensimmäinen lähipäivä ja koulutusohjelman aloitus
- 9.2.2011 klo 09-16 Toinen lähipäivä
- 23.3.2011 klo 09-12 Päätöskerta ja loppukoe

Koulutus on käytännönläheinen ja siinä käsitellään oman työpaikan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua. Aiheena ovat myös konsultointi- ja yhteistyötaidot työyhteisössä. Koulutusohjelmaa pilotoidaan kaikissa GED-PLAN projektiin osallistuvissa maissa, joita ovat Suomen lisäksi Saksa, Luxemburg ja Liettua, ja koulutusaineistot työstetään kansainvälisesti englanniksi. Lähiopetuspäivät Suomessa pidetään kuitenkin suomeksi ja harjoitustehtävät voi tehdä suomeksi tai englanniksi.

Koulutusohjelman kolme lukua käsittelevät seuraavia aiheita:

- Johdanto työpaikkojen ja työyhteisöjen tasa-arvo- ja monimuotoisuussuunnitteluun ja –konsultointiin (3 moduulia)
- Työpaikka kaikille: Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu työpaikoilla ja moniperustaisen syrjinnän ehkäisy (6 moduulia)
- Työpaikkakohtaisen tasa-arvo – ja monimuotoisuussuunnitelman laadinta ja käytäntöön soveltaminen (12 moduulia)

Koulutusohjelman 21 moduulista osa on opiskelijoille pakollisia, osa valinnaisia.

Lue lisää koulutusohjelman sisällöstä: http://www.gedplan.eu/work/LGTK/LGTK_fin_prew.pdf

Koulutusohjelmaan voit ilmoittautua 15.12.2010 mennessä. Koulutusohjelmaan pääsy varmistetaan sähköpostitse 22.12.2010 mennessä. Ilmoittautuminen on sitova. Koulutusohjelman lähipäivissä läsnäolo on pakollista. Esimerkiksi sairaustapauksissa voidaan kuitenkin sopia korvaavien tehtävien suorittamisesta.

Koulutusohjelmaan valitaan 18 osallistujaa, jotka voivat olla julkisen, yksityisen tai kolmannen sektorin työpaikkojen edustajia. Mikäli ilmoittautuneita on enemmän kuin 18, valitaan osallistujat ilmoittautumisen yhteydessä pyydettyjen kysymysten perusteella. Valintaan vaikuttaa vastauksissa esille tuotu motivaatio ja se, miten hyvin hakija voi vaikuttaa työpaikkansa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitteluun.

Koulutusohjelmaan ilmoittautuminen tapahtuu täyttämällä hakulomake 15.12. mennessä osoitteessa:

<https://www.webropol.com/P.aspx?id=492594&cid=135071385>

Lisätietoja GED-PLAN projektista: www.gedplan.eu/

Lisätietoja koulutusohjelmasta ja ilmoittautumisesta: inkeri.tanhua@wom.fi